

СТРОИТ ФЛОТ КОМАНДА ОСК



Х ЮБИЛЕЙНЫЙ ЧЕМПИОНАТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ОСК ЗАВЕРШИЛСЯ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ В СЕНТЯБРЕ. ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЕРЫ КОРПОРАТИВНОГО ЧЕМПИОНАТА ПРЕДСТАВЛЯЛИ ОБЪЕДИНЕННУЮ СУДОСТРОИТЕЛЬНУЮ КОРПОРАЦИЮ НА МЕЖДУНАРОДНОМ ЧЕМПИОНАТЕ «ХАЙТЕК» В ЕКАТЕРИНБУРГЕ

Состязания проводились по 10 компетенциям, включая сварочные технологии, сборку корпусов металлических судов, судовой электромонтаж, бережливое производство, рекрутинг, инженерный дизайн CAD, управление жизненным циклом, инженерно-технологическую деятельность в машиностроении, изготовление прототипов (аддитивное производство) и новую для чемпионата компетенцию — инженер по расчету прочности.

«Корпоративный чемпионат является важным инструментом развития кадрового потенциала, выявления талантов и обмена знаниями, укрепляющими технологическое лидерство нашей корпорации. Проходя уже в десятый раз, он расширяет набор компетенций, отражая современные вызовы и развитие отрасли», — отметила директор Департамента по управлению персоналом ОСК Юлия Оганезова.

Далее на ▶ стр. 8

СУДОСТРОИТЕЛИ – НАСТОЯЩИЕ, ВОВЛЕЧЕННЫЕ

Директор департамента по управлению персоналом ОСК Юлия Оганезова рассказала в интервью о том, как сегодня в ОСК создают основу корпоративного университета, запускают программу профессионального роста для рабочих, обучают главных инженеров по единому стандарту и формируют кадровый резерв с индивидуальными планами развития.

– Юлия Леонидовна, что за прошедшие два года вашей работы в ОСК уже удалось внедрить? Какие практики оказались наиболее востребованными и успешно прижились?

– Мы усилили систему мотивации руководителей, внесли в нее элементы управления по целям. Не секрет, что мотивация должна быть привязана к реальным результатам деятельности. Но бывает, что результат просто нельзя объективно измерить, и тогда управление по целям ограничивается субъективной оценкой руководителя. Мы же говорим о том, что нужно максимально объективно подходить к оценке. Теперь управление по целям стало корректно измеряться. Для некоторых руководителей мы вводим проектные задачи наряду с операционными.

МЫ РАЗРАБАТЫВАЕМ И ВНЕДРЯЕМ ПРОГРАММЫ ДЛЯ РАЗНЫХ КАТЕГОРИЙ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ ОСК

– Вы активно налаживаете связи с отраслевыми вузами и колледжами. А как выстроена внутренняя система обучения? Существует ли в корпорации свой «университет» или централизованная программа для развития сотрудников разных уровней?

– Мы стали активно развивать корпоративные обучающие программы. Можно сказать, создаем основу корпоративного университета, который в ОСК фактически не существовал. Сейчас мы разрабатываем и внедряем программы для разных категорий персонала Группы ОСК.

Яркий пример – наша система подготовки главных инженеров. В этом году совместно с Корабелкой (СПбГМТУ) был запущен первый поток корпоративной программы «Главный инженер производства. Кадровый резерв ОСК». В программе кроме модулей, направленных на развитие технических и управленческих компетенций, был встроены проектный трек. Участники работали над реальными проектами Группы совместно с экспертами из ОСК, что дало возможность на практике отработать полученные знания. Такую практико-ориентированную программу мы будем повторять при необходимости ежегодно. В 2026 году планируется расширить контур программы для конструкторского направления. И здесь мы в некотором роде первооткрыватели – раньше в корпоративном масштабе единой программы развития главных инженеров просто не существовало.



– А если спуститься ниже по управленческой линии на производстве?

– Дальше, самые важные для нас сотрудники – мастера. У нас никогда не было общекорпоративной школы мастеров. Для меня это было неожиданностью, потому что мастера, на мой взгляд, – первая ступенька в управлении производством. От них все зависит. Будет ли расти производительность труда в бригадах и выработка у работника? Будут ли работники вовлечены в общие задачи? Какие настроения в коллективе?

ЭТО ПЕРВЫЕ ШАГИ К ФОРМИРОВАНИЮ ЕДИНОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ КУЛЬТУРЫ ОСК

Мастера – одни из самых важных сотрудников. А так как сегодня на рынке труда большие демографические проблемы, мы постоянно работаем с начинающими специалистами. В 2024 году запустили модульную программу «Школа мастеров», ее участниками стали активные и высокопотенциальные сотрудники – мастера производственных участков, причем состав группы мы специально формировали из представителей разных производственных предприятий. Большое внимание в программе уделяется темам развития производственной системы, процессу постоянных улучшений и развития культуры производства. Важной составляющей стали стажировки участников на различных предприятиях ОСК. Фактически это первые шаги к формированию единой производственной культуры ОСК.

– Система обучения выстроена так, чтобы амбициозные ребята могли пройти весь путь, например, от мастера до директора завода?

– Безусловно, мы разработали модульные образовательные программы для мастеров и начальников цехов. После входной оценки в начале обучения и анализа его результатов, включаем сотрудников в кадровый резерв и планируем на ближайшие два года их назначения на вышестоящую должность.

Конечно, пока рано подводить итоги, год еще не закончился, но уже сейчас могу сказать, что в 2025 году у нас отучились или продолжают обучаться на корпоративных программах более 350 человек. Раньше такого охвата в год никогда не было, для нас – это только начало с учетом планов на 2026 год.

МЫ ФОРМИРУЕМ КОРПОРАТИВНЫЙ БАЗОВЫЙ РЕЗЕРВ

– Руководство цехов, мастеров, – эти позиции мы обсудили. А рядовой рабочий персонал? Какая работа ведется с ними?

– Мы запустили программу «ОСК. Траектория роста» – проект выявления и развития высокопотенциальных молодых ребят в цехах, будущих лидеров отрасли. Рабочих на уровне корпорации ранее не развивали. Обычно акцент в развитии ставился на ИТР, но общекорпоративные программы для рабочего персонала отсутствовали.

У ребят есть амбиции, а мы, в свою очередь, отбираем их не просто по возрасту или опыту работы. Мы проводим входную оценку участников, используя различные инструменты. Это нужно, чтобы понимать, есть ли у работника стремление двигаться дальше, потенциал, в том числе управленческий. Еще смотрим на возможность к релокации. Мы же большая корпорация. Нужно понимать, рассматривает ли сотрудник для себя работу в другом городе. Таким образом мы формируем корпоративный базовый резерв.

– Замечаете, что люди приходят и влюбляются в отрасль?

– Конечно. Меня тоже вдохновляет масштаб и приверженность корабелов к отрасли. Судостроители, они другие – настоящие, вовлеченные. Это сразу бросается в глаза. Мы – про результат, и его видно в продукте труда – это самое главное. Чувство сопричастности – это очень важно! Это дает нам возможность конкурировать с другими отраслями не зарплатами, а чувством гордости от работы в корпорации.

– Есть надежда, что зарплата рядового персонала в ОСК сравняется с зарплатой на предприятиях других отраслей?

– Очень этого хотим. При этом мы параллельно наращиваем производительность труда, потому что это составная часть успеха. Работай эффективнее, получай больше.



По материалам журнала «Корабел» №5, 2025

ОСК ПРЕДСТАВИЛА «ПЛАТФОРМУ № 1»



В рамках XVIII Международной выставки и конференции «НЕВА-2025» ОСК представила первую в России унифицированную платформу для строительства судов типа «река-море» (Платформа № 1).

Она разработана блоком инжиниринга ОСК вместе с конструкторским бюро ОСК «Вымпел» и предназначена для серийного строительства универсальных сухогрузов, контейнеровозов и танкеров класса PC R2. Для реализации платформенного подхода специалисты ОСК предлагают использовать на всех типах судов 6 унифицированных блоков корпуса судна. Это означает, что разные суда можно строить на базе одной конструктивной основы, варьируя лишь надстройку и оборудование в зависимости от назначения. Такой подход значительно удешевляет строительство, ускоряет цикл производства и облегчает обслуживание и ремонт судов.

ПЛАНЫ ПО МАСШТАБНОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ ВЕРФЕЙ ОСК

На прошедшей в рамках форума «НЕВА-2025» сессии «Новый этап технологического развития в российском судостроении: модернизация верфей и повышение производительности труда» эксперты ОСК показали, как стратегические инвестиции превращают традиционные заводы в цифровые высокотехнологичные площадки.

Главным примером стала Северная верфь ОСК, которая к 2030 году завершит масштабную реконструкцию, в результате которой производительность вырастет в 15 раз, а годовой выпуск достигнет до 11 средне- и крупнотоннажных судов. За счет внедрения крупноблочной сборки, автоматизированных линий резки и сварки, современных окрасочных комплексов и крытых стапелей суда будут спускаться на воду с технической готовностью до 90% уже на стапеле.



Вторым центром обсуждения стал завод ОСК «Красное Сормово» в Нижнем Новгороде. Во втором квартале 2025 года здесь стартовал первый этап модернизации с объемом инвестиций порядка 7,5 млрд рублей, включающий обновление инфраструктуры, парка оборудования и запуск новых цифровых производственных линий для серийного строительства сухогрузов и перспективных гражданских судов.

СУДА ОСК УДОСТОЕНЫ ПРЕМИИ «МОРСКОЙ ОЛИМП»



Корабелы ОСК с гордостью принимают заслуженное признание и профессионального сообщества за лучшие достижения на воде.

На XVIII Международной выставке и конференции «НЕВА-2025» прошла церемония награждения победителей Первой национальной премии морской отрасли России «Морской Олимп». В номинации «Лучший в море» победителем стал скоростной пассажирский катамаран «Форт Кроншлот» проекта 04580 «Котлин», построенный на Средне-Невском судостроительном заводе ОСК по заказу судоходной компании «Нева Тревел». Второе место разделили серийный универсальный атомный ледокол «Якутия» проекта 22220 Балтийского завода ОСК и пассажирский катамаран с динамической разгрузкой и подводными крыльями «Селенга» проекта HSC150B, построенный на судостроительном заводе ОСК «Вымпел».

КОРОТКО

ОСК ПОСТРОИТ 6 ПАССАЖИРСКИХ КРУИЗНЫХ СУДОВ ТИПА «СИРИУС»

ОСК и судоходная компания «Созвездие» подписали соглашение о намерениях по строительству новых круизных судов смешанного плавания типа «Сириус». Проект, разработанный конструкторским бюро ОСК «Вымпел», впервые представили на XVIII международной выставке и конференции «НЕВА-2025». «Сириус» предназначен для эксплуатации в Волжском бассейне, включая проход по Волго-Балтийскому и Волго-Донскому водным путям, а также сезонных выходов в Финский залив, Азовское море и прибрежную зону Черного моря.

ОСК И КОМПАНИЯ «ДОНИНТУРФЛОТ» ДОГОВОРИЛИСЬ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Партнерство предполагает строительство трех круизных лайнеров смешанного плавания типа «Карелия». Соглашение заключено в целях эффективного и долгосрочного сотрудничества по вопросам совместной реализации строительства судов для осуществления пассажирских перевозок. На предприятии ОСК в Нижнем Новгороде уже ведется строительство трех круизных лайнеров данного типа. Головное судно «Николай Жарков» спустило на воду в этом году.

ОСК И «МОРСКАЯ ТЕХНИКА» ПОСТРОЯТ ДВАДЦАТЬ СУХОГРУЗОВ

На выставке «НЕВА-2025» ОСК и МТ-Групп подписали первое соглашение о сотрудничестве по совместной реализации строительства двадцати универсальных сухогрузов-контейнеровозов на базе унифицированной разработки ОСК – «Платформа № 1». Это первая в России унифицированная разработка для судов смешанного плавания класса «Волго-Дон Макс», которая позволяет серийно строить три типа судов: сухогрузы, контейнеровозы и танкеры, используя типовые блоки корпуса и оборудование. Такой подход направлен на снижение сроков строительства и стоимости судов. Унификация комплектующего оборудования также позволит снизить стоимость их обслуживания.

ПРОЕКТ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ГАЗОВОЗА ПРЕДСТАВЛЕН НА ПМГО

В рамках XIV Петербургского международного газового форума представлен макет танкера-газовоза ледового класса Arc4 «Синергия», разработанного Невским проектно-конструкторским бюро ОСК. Проект выполнен с акцентом на высокий уровень локализации используемого при постройке оборудования. Так, судовой винт для танкера поставит Центр судоремонта «Звездочка» ОСК, газовую мембрану – российская компания GTI.

ПРЕДСТАВЛЕН РОССИЙСКИЙ ПОДВОДНЫЙ МАНИФОЛЬД

На выставке RAO/CIS Offshore, прошедшей этой осенью в Санкт-Петербурге, заместитель директора Департамента продаж и контрактации гражданских судов ОСК Наталья Ошикер рассказала о перспективах строительства уникального оборудования для сбора газа на производственных площадках Корпорации. В докладе особое внимание было уделено возможностям конструкторского бюро ОСК «Малахит» и верфей Корпорации, которые готовы к выпуску отечественных подводных манифольдов для Южно-Кириновского газоконденсатного месторождения (фаза-2) в Охотском море.

ВО СЛАВУ ГОРОДОВ-ГЕРОЕВ



Владимир Путин по видеосвязи принял участие в торжественной церемонии закладки универсального атомного ледокола проекта 22220 «Сталинград».

Новый универсальный атомный ледокол назван в честь победы советских войск в Сталинградской битве, ознаменовавшей коренной перелом в ходе Великой Отечественной войны. На сегодняшний день в составе ледокольного флота «Росатома» находится восемь атомных ледоколов, построенных Балтийским заводом ОСК, среди которых: «50 лет Победы», «Ямал», универсальные атомные ледоколы проекта 22220 «Арктика», «Сибирь», «Урал» и «Якутия». В настоящее время ОСК продолжает строительство атомных ледоколов проекта 22220 «Чукотка», «Ленинград», а также многофункционального судна атомного технологического обслуживания проекта 22770 «Владимир Воробьев».

ПАССАЖИРСКОЕ СУДНО «ФЕОДОСИЯ» ПЕРЕДАНО ЗАКАЗЧИКУ

Судостроительный завод ОСК «Вымпел» успешно завершил строительство и подписал акт приема-передачи скоростного пассажирского судна на подводных крыльях «Комета 120М».

Пятое судно проекта 23160 успешно прошло полный цикл ходовых испытаний и получило освидетельствование Российского Морского Регистра, подтверждающее его готовность к эксплуатации в Азово-Черноморском бассейне. «Феодосия», построенная по заказу «Машпромлизинга» ОСК, предназначена для быстрой перевозки 120 пассажиров и оснащена современными системами связи и комфорта, включая салоны авиационного типа и систему кондиционирования.



ЗАЛОЖЕН МОРСКОЙ ТРАЛЬЩИК «ЛЕОНИД БАЛЯКИН»



На Средне-Невском судостроительном заводе ОСК состоялась торжественная церемония закладки пятнадцатого морского тральщика проекта 12700.

Корабль назван в честь Героя Советского Союза, контр-адмирала Л.Н. Балякина, и предназначен для борьбы с морскими минами. Корабли проекта 12700 являются новым поколением минно-тральных сил ВМФ России и строятся с использованием уникального, самого большого в мире корпуса из монолитного стеклопластика, сформированного методом вакуумной инфузии. В ближнесрочной перспективе эти тральщики составят основу минно-тральных сил Военно-Морского Флота России.

ФРЕГАТ «АДМИРАЛ АМЕЛЬКО» СПУЩЕН НА ВОДУ



На судостроительном заводе ОСК «Северная верфь» состоялась торжественная церемония спуска на воду фрегата «Адмирал Амелько».

Это пятый корабль проекта 22350 Северного проектно-конструкторского бюро ОСК, строящийся предприятием для Военно-Морского Флота России. Корабль назван в честь выдающегося советского

флотоводца адмирала Николая Амелько. Фрегат «Адмирал Амелько» является многоцелевым боевым кораблем, несущим высокоточное ракетное оружие, включая гиперзвуковые ракеты «Циркон», и способным выполнять широкий спектр задач в дальней морской зоне. Генеральный директор ОСК Андрей Пучков подтвердил планы продолжить серийное строительство кораблей этого проекта. В настоящий момент еще три фрегата данного проекта строятся на заводе.

ВМФ РОССИИ ПОЛУЧИЛ ПАТРУЛЬНЫЙ ЛЕДОКОЛ «ИВАН ПАПАНИН»

5 сентября 2025 года в Североморске состоялась историческая церемония передачи в состав Военно-Морского Флота России головного патрульного корабля ледового класса «Иван Папанин».

Этот уникальный корабль, спроектированный конструкторским бюро ОСК «Алмаз» и построенный на Адмиралтейских верфях ОСК в Санкт-Петербурге, открывает совершенно новый класс боевых единиц в мировом судостроении, совмещающий функционал военного корабля, ледокола и буксира. Главная сложность проекта заключалась в физике. Ледокол должен быть

тяжелым и иметь специфические обводы для ломки льда, а боевой корабль – быстрым и устойчивым для точной стрельбы. Инженеры ОСК нашли «золотое сечение», а судостроители претворили его в жизнь. Корабль, обладающий арктической категорией Arc7, составит основу группировки надводных сил России в удаленных районах Арктики.



ОСК ЗАЛОЖИЛО ЧЕТВЕРТОЕ В ЭТОМ ГОДУ СУДНО ПРОЕКТА RSD59

➤ На заводе ОСК «Красное Сормово» состоялась церемония закладки четвертого в этом году серийного сухогруза проекта RSD59.

По многолетней традиции на первую секцию была установлена закладная доска, содержащая в себе информацию о стране-производителе, заводе-строителе, названии проекта, строительный номер и дату закладки судна. За счет глубокой унификации критических узлов скорость постройки таких судов ускорилась на 20%. Рабочая конструкторская документация судна выполнена Волго-Каспийским проектно-конструкторским бюро ОСК. Сухогруз класса «Волго-Дон Макс» оснащен двумя просторными трюмами (грузоподъемность – до 7535 тонн) и двумя полноповоротными винто-рулевыми колонками, что обеспечивает маневренность и надежность на всем маршруте от реки до моря.



ОСК-ЭНЕРГО ПРИЗНАНО ЛИДЕРОМ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ СРЕДИ ПРОМЫШЛЕННЫХ КОМПАНИЙ

➤ ОСК-Энерго стало победителем городского конкурса реализованных проектов в области энергосбережения, учрежденного Правительством Санкт-Петербурга.

Награждение состоялось на Международном конгрессе «Энергоэффективность. XXI век», где предприятие было отмечено в новой номинации для промышленности. Победу принес энергосервисный проект по замене насосной группы на Пролетарском заводе ОСК, который позволил достичь существенной экономии потребления электроэнергии. Этот проект является частью корпоративной политики ОСК-Энерго, которая с 2023 года заключила 17 энергосервисных контрактов для повышения операционной эффективности предприятий Группы ОСК.



«НЕВА ТРЕВЕЛ» ПОЛУЧИЛА ПОСЛЕДНИЙ В СЕРИИ КАТАМАРАН ПРОЕКТА «КОТЛИН»

➤ Средне-Невский судостроительный завод ОСК завершил строительство очередного флагмана петербургской линии скоростных маршрутов – скоростного пассажирского судна «Форт Шанец» проекта 04580 «Котлин».

Судно стало шестым и завершающим в серии, построенной на верфи ОСК по заказу ГТЛК для судоходной компании «Нева Тревел». Катамаран сочетает качества речного и прибрежного пассажирского судна с достаточной мореходностью для уверенных выходов в Финский залив. Технические характеристики позволяют ему проходить под петербургскими мостами и с комфортом для пассажиров идти по морским волнам.



«Форт Шанец» вместимостью 197 человек выйдет на маршруты между центром Петербурга, «Островом фортов» и «Петергофом» в навигацию 2026 года.



ОСК ПЕРЕДАЛА ТРЕТИЙ КАТАМАРАН ПРОЕКТА «СОММЕРС» ДЛЯ ВОДНЫХ МАРШРУТОВ ПЕТЕРБУРГА

➤ Средне-Невский судостроительный завод ОСК подписал акты о передаче экскурсионно-прогулочного судна «Габиион» проекта «Соммерс» заказчику – оператору «Нева Тревел».

Построенный по федеральной программе водного лизинга, «Габиион» продолжает линейку высокотехнологичных катамаранов, уже курсирующих вокруг фортов Кронштадта в составе флота судоходной компании. Новый катамаран вмещает до 147 пассажиров, обладает современными мореходными характеристиками, комфортным салоном и оснащен по последнему слову техники. Свою первую навигацию новый катамаран начнет в 2026 году. Маршрут пройдет через исторические форты и знаковые объекты Петербурга, включая экскурсии к «Лакhta Центру» и прогулки под разведенными мостами мегаполиса.



В ОДИН ДЕНЬ СОСТОЯЛИСЬ ДВЕ ЦЕРЕМОНИИ С КРАБОЛОВАМИ

➤ На Восточной верфи ОСК состоялись две церемонии с участием новых краболовов проекта 03141: спущен на воду «Сентен» и поднят государственный флаг на «Ауруме».

Последний стал восьмым судном, построенным корпорацией по госпрограмме «Квоты под киль». Суда проекта 03141 обладают универсальной модульной конструкцией и высоким ледовым классом, позволяя вести эффективную добычу, заморозку и транспортировку живого краба. Оба краболова предназначены для работы в сложных условиях Охотского и Берингова морей.

«КАСПИЙСКИЙ БЕРЕГ» ВЫШЕЛ НА ХОДОВЫЕ ИСПЫТАНИЯ

➤ Универсальное сухогрузное судно проекта RSD 49, построенное на производственной площадке «Лотос» Южного центра судостроения и судоремонта ОСК, приступило к ходовым испытаниям.

Сдаточная команда завода проверит в реальных условиях на Волгоградском водохранилище новый многоцелевой сухогруз на работу силовой установки, навигационного комплекса и бортовых систем автоматики, связи и жизнеобеспечения. Сухогруз строится по заказу ПАО «Астраханский порт» и будет эксплуатироваться на Каспии. Проект RSD49 рассчитан на перевозку генеральных, навалочных и крупногабаритных грузов, что позволит усилить транспортные возможности российского флота на ключевых маршрутах региона.



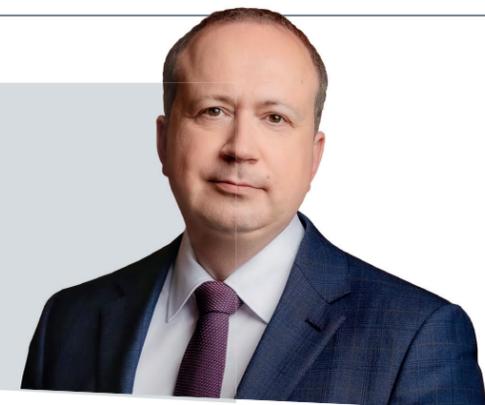
НИКОЛАЙ ПАТРУШЕВ ВРУЧИЛ ЗАВОДУ ОСК «ЯНТАРЬ» ОРДЕН «ЗА ДОБЛЕСТНЫЙ ТРУД»



Высшая государственная награда была вручена помощником Президента России 30 октября с формулировкой «За выдающийся вклад в развитие экономического, научного и оборонного потенциала страны». Награда для коллектива завода стала второй в истории предприятия после Ордена Трудового Красного Знамени в 1966 году. Глава Морской коллегии особо отметил роль корабелов в создании передовых технологий и укреплении обороноспособности России. Завод по праву считается одним из лидеров российского судостроения, который активно строит суда как для России, так и для зарубежных дружественных стран.

Непрерывное и планомерное развитие человеческого капитала ОСК, создание комфортных и безопасных условий для труда и отдыха, профессионального и карьерного роста сотрудников являются приоритетными направлениями деятельности нашей корпорации.

Генеральный директор АО «ОСК» **Андрей Пучков**



ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА



ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА ОСК

В Северодвинске корабельщики получили еще один весомый аргумент в пользу того, чтобы связывать свою жизнь с родным предприятием и городом. 14 августа здесь в торжественной обстановке вручили ключи от квартир во втором доме жилого комплекса, построенного для работников ОСК из центра судоремонта «Звездочка».

Комплекс возводится в рамках жилищной программы ОСК на условиях долевого участия, в шаговой доступности от Ягринского бора и побережья. Застройщиком выступила северодвинская группа компаний «СМК», участок под строительство предоставил центр судоремонта «Звездочка». В этот же день дан старт возведению третьего девятиэтажного дома на 256 квартир общей площадью 14 250 м², партнером корпорации по реализации программы стал банк ВТБ.

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

За полгода, с мая по октябрь 2025 года, амурские корабельщики старшего поколения не только продолжали работать на заводе, но и получили возможность восстановить силы в лучших здравницах страны.

Сотрудники Амурского судостроительного завода ОСК пенсионного и предпенсионного возраста прошли бесплатное санаторно-курортное лечение в шести санаториях России по федеральной программе, подтверждая, что забота о людях здесь не на словах, а на деле.

География отдыха впечатляет – от дальневосточных «Кедр» в Комсомольске-на-Амуре, «Изумрудный» в Горных Ключах и «Сахарный ключ» во Владивостоке, до «ПАРУС-РЕЗОРТА» в Новосибирской области, санатория Центросоюза РФ в Белокурихе и крымского «Северного» в Евпатории. Программа действует на Амурском заводе с 2019 года, и десятки работников ежегодно выбирают подходящий им курорт, чтобы пройти лечение и реабилитацию за счет предприятия и государства. Для завода это не просто социальная опция, а продуманная инвестиция в здоровье людей, на чьем опыте держится российское судостроение.

РЕМОНТ БЫТОВЫХ ПОМЕЩЕНИЙ

На заводе ОСК «Красное Сормово» улучшение условий труда выходит за рамки цехов и стапелей. В центре внимания становится повседневный быт рабочих.

Здесь стартовал капитальный ремонт бытовых помещений в цехе № 4 ГСП, еще один шаг в общей модернизации предприятия, реализуемой в рамках крупного инвестиционного проекта Корпорации при поддержке банка ВТБ.

Ранее мы уже писали об обновлении кровли, замене рельсового хозяйства слипа, приведении в порядок котельной. Теперь очередь дошла до санитарно-бытового блока. Подрядчик демонтирует старую сантехнику и готовит помещения к отделочным работам. До конца года в цехе № 4 планируют завершить ремонт туалетов, душевых и раздевалок, а в 2026-м обновить все санитарно-бытовые помещения производственных подразделений. Для сормовских корабельщиков это не просто ремонт, а реальное повышение комфорта и качества трудовых будней.



СУДОСТРОИТЕЛЬНАЯ СМЕНА

Завод ОСК Севмаш доказывает, что забота о будущем отрасли начинается с заботы о детях своих сотрудников.

Ребята из семей работников предприятия и школьники «Инженерных классов ОСК» из северодвинской школы № 20 стали участниками профильной программы «Море начинается в «Смене», – насыщенной смене во Всероссийском детском центре в г. Анапе, посвященной морю и кораблестроению.

Для юных северодвинцев это были не просто каникулы, а настоящее погружение в профессию их родителей. За две недели они познакомились с историей и традициями отечественного флота, узнали об истоках и развитии российского кораблестроения, вышли на воду на учебных ялах, осваивая технику гребли, изучили основы флажного семафора и азбуки Морзе, попробовали себя в такелажном деле и военно-морских многоборьях. Ребята учились вязать морские узлы, различать курсы судна и направление ветра, работали в команде. Именно в Корпорации помогают детям работников почувствовать гордость за профессию своих родителей и увидеть для себя путь в российское судостроение.

ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

Конструкторское бюро ОСК «Алмаз» организовало для петербургских школьников обучение основам судостроения.

В школе №537 Санкт-Петербурга стартовала программа дополнительного образования «Инженеры будущего», нацеленная на профессиональную подготовку будущих работников судостроительной отрасли. В программе 72 занятия: лекции по устройству и теории судов, моделированию и прототипированию, схемотехнике и программированию, а также практические занятия, на которых учащиеся. Преподаватели – квалифицированные педагоги Петровского колледжа. По завершению программы будущих корабельщиков ждет защита проектов – созданных собственными руками моделей кораблей и судов и сертификаты установленного образца.



ПОДДЕРЖКА СПОРТА

Футбольная команда Северной верфи ОСК завоевала золото в корпоративном турнире, организованном ВТБ.

На поле спортивного комплекса «Алмаз-Антей» в рамках корпоративного турнира по мини-футболу «Кубок ВТБ» встретились сразу несколько команд Объединенной судостроительной корпорации. Корабелы предприятий ОСК: Пролетарского завода, «Аврора», Средне-Невского судостроительного завода, Выборгского судостроительного завода, Балтийского завода и «Океанприбор» показали красивую, насыщенную игру, не оставив зрителей и болельщиков равнодушными. В финал вышли сразу две команды ОСК – команды Северной верфи и Средне-Невского судостроительного завода. Со счетом 2:1 в напряженной борьбе победили корабельщики Северной верфи ОСК.



ТЕХНОПАРК «КОРАБЕЛ» НА БАЗЕ КСИПТ

Этой осенью на базе Санкт-Петербургского колледжа судостроения, информационных и прикладных технологий открылся Технопарк «Корабел».

Новая образовательная площадка призвана не только познакомить школьников с профессиями отрасли, но и вдохновить их на инженерное творчество и реальный выбор карьеры в судостроении. Технопарк оснащен передовым техническим оборудованием и цифровыми решениями. Занятия ведут как преподаватели колледжа, так и инженеры предприятий ОСК. Здесь подростки пробуют себя в моделировании, сборке прототипов, учатся мыслить, как будущие конструкторы и кораблестроители. Благодаря практико-ориентированному подходу профориентация перестала быть формальностью. Технопарк стал по-настоящему интересной и перспективной стартовой площадкой для будущих кадров судостроения.



КОРПОРАТИВНЫЕ СТИПЕНДИИ ОСК

Корпоративные стипендии ОСК становятся для будущих корабелов не просто поддержкой, а реальным сигналом – отрасль ждет молодых специалистов!

С сентября 2025 года 40 студентов пяти крупнейших технических университетов страны получают корпоративную стипендию ОСК, подтверждая высокий уровень подготовки и мотивации. Претендентам недостаточно просто хорошо учиться. Им также важно проявить себя в учебной и научно-исследователь-

ской работе, пройти производственную практику на предприятиях Группы ОСК и включиться в движение амбассадоров, рассказывая сверстникам о судостроении и его возможностях. Корпоративная стипендия стала важной частью стратегии по поддержке талантливой молодежи, популяризации судостроительных профессий и формированию кадрового резерва отрасли. Мы уверены, что из сегодняшних стипендиатов вырастут завтрашние инженеры, конструкторы и руководители производств.



ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ ИНЖЕНЕРОВ-КОРАБЕЛОВ ОСК

ОСК уверенно расширяет возможности для будущих инженеров-корабелов, удвоив в новом учебном году число студентов в своей программе подготовки.



С сентября 2025 года СПбГМУ и ОСК увеличили количество мест на проекте «Завод-ВТУЗ», который стартовал год назад на трех ведущих петербургских предприятиях ОСК: Северной верфи, Балтийском заводе и Адмиралтейских верфях. В этом году к ним присоединился Выборгский судостроительный завод ОСК. В 2025 году программа вышла за пределы Петербурга. К ней присоединились Амурский судостроительный завод ОСК (в связке с Комсомольским-на-Амуре государственным техническим университетом) и завод ОСК «Красное Сормово» (в партнерстве с Нижегородским государственным университетом им. Р. Е. Алексеева).

ШКОЛА МАСТЕРОВ

Модульная программа «Школа мастеров» Департамента управления персоналом ОСК дошла до дальневосточного предприятия ОСК Амурский судостроительный завод.

На Амурском судостроительном заводе ОСК стартовала модульная программа «Школа мастеров», нацеленная на тех, кто каждый день держит производство «на острие» – мастеров участков. Эта часть общекорпоративного проекта по развитию кадрового резерва уже показала свою эффективность на других предприятиях корпорации. В пилотную группу вошли 22 мастера, которые в течение трех месяцев будут осваивать современные инструменты управления персоналом и производственными процессами, укреплять профессиональные знания и учиться решать реальные задачи цехов в формате учебных кейсов. Преподавателями выступают опытные сотрудники завода, а итогом программы станет защита практических проектов с вручением сертификатов о повышении квалификации. В 2026 году ОСК запустит новые потоки, чтобы дать шанс обучиться как можно большему числу перспективных мастеров.



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ «СИЛА КОМАНДЫ»

В ОСК стартовала программа развития стратегического кадрового резерва «Сила команды», которая поможет выявить сотрудников с высоким потенциалом и подготовить их к занятию ключевых позиций в обществах Группы ОСК.

18 ноября подготовку по модульной программе «Сила команды» начала первая группа из 30 участников – представителей разных функциональных направлений: инжиниринг,

производство, финансы, право, управление персоналом. На протяжении четырех месяцев участники будут осваивать интенсивную и прикладную программу, направленную на формирование необходимых управленческих навыков и инструментов.



ОБУЧЕНИЕ НАСТАВНИКОВ КОНСТРУКТОРСКИХ БЮРО ОСК

В учебном центре конструкторского бюро ОСК «Рубин» стартовало обучение по корпоративной программе «Школа наставников» для конструкторских бюро.

В пилотной группе участвуют 16 представителей конструкторских бюро ОСК: «Рубин», «Алмаз», «Малахит» и Невское ПКБ. В ходе обучения наставники познакомятся с особенностями передачи практических навыков молодым специалистам, осваивающим наиболее востребованные специальности

судостроительной отрасли. Также наставники обсудят с новыми сотрудниками реальные ситуации из практики и предложат варианты решения возникающих проблем. Кроме того, участники изучат различные методики мотивации молодых специалистов и адаптации их в новом коллективе.



ОБЪЯВЛЕНЫ ПОБЕДИТЕЛИ X КОРПОРАТИВНОГО ЧЕМПИОНАТА ПРОФМАСТЕРСТВА ОСК

ЧЕСТВУЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ X КОРПОРАТИВНОГО ЧЕМПИОНАТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ОСК, ПРОХОДИВШЕГО С 22 ПО 27 СЕНТЯБРЯ НА БАЗЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО МОРСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА И КОЛЛЕДЖА СУДОСТРОЕНИЯ, ИНФОРМАЦИОННЫХ И ПРИКЛАДНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ. ОРГАНИЗАТОРОМ СОРЕВНОВАНИЙ ВЫСТУПИЛИ АДМИРАЛТЕЙСКИЕ ВЕРФИ ОСК.

В этом году в чемпионате приняли участие 146 конкурсантов и 100 экспертов из 23 предприятий ОСК со всей страны, а также команды студентов двух профильных учебных заведений Санкт-Петербурга. Победители Чемпионата распределились следующим образом:

СБОРКА КОРПУСОВ МЕТАЛЛИЧЕСКИХ СУДОВ	СВАРОЧНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
1 место — Адмиралтейские верфи 2 место — Центр судоремонта «Звездочка» 3 место — Выборгский судостроительный завод	1 место — Амурский судостроительный завод 2 место — Центр судоремонта «Звездочка» 3 место — Производственное объединение «Севмаш»
СУДОВОЙ ЭЛЕКТРОМОНТАЖ	БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО
1 место — Амурский судостроительный завод 2 место — Зеленодольское предприятие «ЭРА» 3 место — Северное производственное объединение «Арктика»	1 место — Адмиралтейские верфи 2 место — Завод «Красное Сормово» 3 место — Судостроительный завод «Северная верфь»
РЕКРУТИНГ	ИНЖЕНЕРНЫЙ ДИЗАЙН САД
1 место — Судостроительный завод «Северная верфь» 2 место — КТЗ 3 место — Амурский судостроительный завод	1 место — Производственное объединение «Севмаш» 2 место — Производственное объединение «Севмаш» 3 место — Центр судоремонта «Звездочка»
УПРАВЛЕНИЕ ЖИЗНЕННЫМ ЦИКЛОМ	ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ В МАШИНОСТРОЕНИИ
1 место — Центр судоремонта «Звездочка» 2 место — Центральное конструкторское бюро морской техники «Рубин» 3 место — Санкт-Петербургское морское бюро машиностроения «Малахит»	1 место — Центр судоремонта «Звездочка» 2 место — Производственное объединение «Севмаш» 3 место — Производственное объединение «Севмаш»
ИЗГОТОВЛЕНИЕ ПРОТОТИПОВ (АДДИТИВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО)	ИНЖЕНЕР ПО РАСЧЕТУ ПРОЧНОСТИ
1 место — Производственное объединение «Севмаш» 2 место — Средне-Невский судостроительный завод 3 место — Центральное морское конструкторское бюро «Алмаз»	1 место — Невское проектно-конструкторское бюро



X корпоративный чемпионат профессионального мастерства ОСК вновь подтвердил свой статус ключевой платформы для повышения уровня профессионального мастерства работников российской судостроительной отрасли.

СУДОСТРОИТЕЛИ ОСК ЗАВОЕВАЛИ ПЯТЬ МЕДАЛЕЙ НА МЕЖДУНАРОДНОМ ЧЕМПИОНАТЕ «ХАЙТЕК»

С 10 по 14 ноября в Екатеринбурге прошел финал Международного чемпионата высокотехнологичных профессий «Хайтек: навыки будущего – 2025». Работники предприятий ОСК завоевали пять призовых мест, подтвердив высокий уровень профессионализма и компетенций российских корабелов.



Серебряную медаль в компетенции «Управление жизненным циклом» получила команда Центра судоремонта ОСК «Звездочка». В номинации «Рекрутинг» второе место занял специалист Северной верфи ОСК. Еще одно серебро в компетенции «Инженер по расчету прочности» – у Невского проектно-конструкторского бюро ОСК. Бронзовые награды получили представители

Амурского судостроительного завода ОСК (компетенция «Сварочные технологии») и предприятия ОСК Севмаш (компетенция «Изготовление прототипов»).

В качестве экспертов выступили представители крупнейших корпораций, ведущих предприятий России и профильных вузов. Участниками стали более тысячи конкурсантов и экспертов из 15 стран.

