

НАШЕ БУДУЩЕЕ

Кораблестроение – это сложная, высокотехнологичная отрасль. Она оперирует планами на десять, двадцать и более лет. При формировании государственного заказа нам нужен именно такой горизонт планирования – не менее чем до середины века.

Президент Российской Федерации **Владимир Путин**



УВАЖАЕМЫЕ КОРАБЕЛЫ!

Для того, чтобы в кратчайшие сроки построить сотни кораблей и судов в интересах экономики страны и ее граждан, ОСК предстоит пройти сложный путь полномасштабной, системной перезагрузки.

Нам необходимо модернизировать каждое предприятие, добиться эффективности по всей вертикали и от каждого конкретного руководителя и работника. Задачи перед нами стоят серьезные – изменить корпорацию и во многом измениться самим. Но и перспективы открываются немалые.

Мы перейдем на новый технологический уклад, что по сути озна-

чает смену эпохи в судостроении и самого образа нашего мышления. Когда-то наши предшественники в XIX веке изменили облик флота, совершив переход от паруса к пару. В XX веке на наших верфях на службу флоту поставили атом. Сейчас мы должны будем овладеть «энергией цифры». Цифровизация всех производственных процессов изменит условия труда современных корабелов, повысит эффективность и даст возможность подготовиться к загрузке на перспективу.

Будет налажена тесная кооперация между всеми предприятиями, создана единая система

планирования и управления процессами, установлен серьезный контроль. Корпорация будет работать как распределенная верфь. Сможет соответствовать потребностям заказчиков по качеству, срокам и цене.

Стабильная загрузка, современное оборудование и технологии, чистые и комфортные цеха, хорошая зарплата и возможности для карьерного роста будут мотивировать людей трудиться лучше и эффективнее.

Генеральный директор АО «ОСК» **Андрей Пучков**

Стратегия развития ОСК – это, по сути, стратегия развития всей отрасли.





► Президент России, Верховный Главнокомандующий Владимир Путин принимает Главный военно-морской парад в Санкт-Петербурге 28 июля 2024 г.

Мощный производственный, интеллектуальный, кадровый потенциал наших верфей и конструкторских бюро позволяет создавать современные гражданские суда и боевые корабли... Большой, значимый вклад в эту ответственную, многоплановую работу вносит **Объединенная судостроительная корпорация** – крупнейшая интегрированная структура отрасли.

Президент Российской Федерации
Владимир Путин

РОССИИ НУЖЕН ФЛОТ



► Корвет проекта 20380 «Сообразительный», построенный на предприятии ОСК «Северная верфь» по проекту конструкторского бюро «Алмаз»

НАША РОДИНА НУЖДАЕТСЯ ВО ФЛОТЕ – И ВОЕННОМ, И ГРАЖДАНСКОМ. СПРОС НА ОТЕЧЕСТВЕННУЮ ПРОДУКЦИЮ СУДОСТРОЕНИЯ, КОТОРЫЙ РЕЗКО УВЕЛИЧИЛСЯ В ПОСЛЕДНИЕ ДВА ГОДА, БУДЕТ СТАБИЛЬНО РАСТИ. ТРЕБУЮТСЯ СУДА ДЛЯ ГРУЗОВОГО И ПАССАЖИРСКОГО ФЛОТА, ЕСТЬ НЕОБХОДИМОСТЬ В УНИКАЛЬНЫХ МОРСКИХ ОБЪЕКТАХ, В НАДВОДНЫХ И ПОДВОДНЫХ КОРАБЛЯХ ДЛЯ ВМФ СТРАНЫ.

Наш главный вызов

- В настоящее время не стоит вопрос, где взять заказы, как это было еще недавно. Предприятия корпорации обеспечены заказами, есть планы по их загрузке на годы вперед. **ЧТОБЫ СПРАВИТЬСЯ С РАСТУЩИМ СПРОСОМ, НУЖНЫ НОВЫЕ МОЩНОСТИ И ТЕХНОЛОГИИ.**
- Наша ключевая задача – **В 2-3 РАЗА УВЕЛИЧИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ** под растущие заказы и стать максимально эффективными. С учетом обстановки в мире эту задачу необходимо решить в очень короткие сроки.

ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ?

Ответ на этот вопрос дает **НОВАЯ СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОСК**, в которой определены ключевые приоритеты корпорации, сформулированы задачи до 2027 года и изложены конкретные первоочередные меры.

СКОЛЬКО НУЖНО КОРАБЛЕЙ И СУДОВ?

ВОЕННОЕ КОРАБЛЕСТРОЕНИЕ

Последние годы ОСК справляется с текущими объемами заказов по ГОЗ, но как отметил Президент страны, важно укреплять Военно-Морской Флот России, а это значит, что количество заказов по линии Министерства обороны будет в нынешних объемах и больше.

ГРАЖДАНСКОЕ СУДОСТРОЕНИЕ

ЗА ПОСЛЕДНИЕ 10 ЛЕТ

ОСК ПЕРЕДАЛА ЗАКАЗЧИКАМ ОКОЛО 200 ГРАЖДАНСКИХ СУДОВ

ЗА СЛЕДУЮЩИЕ 10 ЛЕТ

ДО 2035 ГОДА РОССИИ НУЖНО НЕ МЕНЕЕ 1700 НОВЫХ СУДОВ

При сохранении нынешних темпов строительства ОСК не сможет решить государственную задачу по обеспечению страны гражданским флотом.

Необходим перезапуск работы всех предприятий корпорации, выход на новый технологический уровень. Только в этом случае мы сможем построить 1000 судов до 2035 года. Оставшуюся потребность смогут закрыть наши коллеги – другие судостроительные предприятия страны.



1000

СУДОВ ДО 2035 ГОДА



► Траулер-сейнер проекта SK-3101R «Ленинец», построенный на прибалтийском судостроительном заводе ОСК «Янтарь»

НОВАЯ СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОСК ВЫХОДИТ ДАЛЕКО ЗА ПРЕДЕЛЫ 2035 ГОДА. ПЛАНИРОВАНИЕ ЗАГРУЗКИ ПРЕДПРИЯТИЙ И СТРОИТЕЛЬСТВА НОВЫХ ВЕРФЕЙ В ОСК УЧИТЫВАЕТ ПОТРЕБНОСТИ ГОСУДАРСТВА И БИЗНЕСА ДО 2050 ГОДА. ПОДДЕРЖКА ПРЕЗИДЕНТА И ПРАВИТЕЛЬСТВА ПОЗВОЛИТ РЕАЛИЗОВАТЬ МАСШТАБНЫЙ ПРОЕКТ ПО КАЧЕСТВЕННОМУ ИЗМЕНЕНИЮ ОБЛИКА ОТЕЧЕСТВЕННОГО СУДОСТРОЕНИЯ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ВАЖНЕЙШИХ ЗАДАЧ, СТОЯЩИХ ПЕРЕД СТРАНОЙ, ПО СОЗДАНИЮ МОЩНОГО ТОРГОВОГО И СИЛЬНОГО ВОЕННОГО ФЛОТА РОССИИ.

ОТКАЖЕМСЯ ОТ УБЫТОЧНЫХ КОНТРАКТОВ

- Контракты последних лет, как правило, были убыточными, что привело к финансовым проблемам предприятий, постоянным задержкам со сдачей заказов. ОСК была вынуждена работать, по сути, как финансовая пирамида, когда за счет средств нового заказа достраивался предыдущий.
- Откажемся от заключения убыточных контрактов и начнем работать только по тем договорам, которые обеспечены договорными механизмами снятия рисков, чтобы не создавать новых «финансовых дыр».

[РЕЗУЛЬТАТ]

Обеспечим финансовую устойчивость ОСК, рентабельность и безубыточность работы предприятий, а значит и материальное благополучие кораблестроителей.



► Ледокол проекта 22220 «Арктика», созданный на предприятии ОСК «Балтийский завод»

Сегодня руководством страны перед ОСК поставлены новые задачи – существенно повысить эффективность и вывести судостроительную отрасль на качественно иной уровень, достичь технологического и экономического суверенитета. Наши основные приоритеты закладываются в обновленную стратегию развития корпорации до 2035 года. По каждому из направлений работа уже идет. И мы знаем, как двигаться вперед, за счет каких инструментов и ресурсов.

Генеральный директор АО «ОСК» **Андрей Пучков**



ПРОВЕДЕМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКУЮ МОДЕРНИЗАЦИЮ ПРЕДПРИЯТИЙ И УВЕЛИЧИМ МОЩНОСТИ

- Оборудование, заводские цеха, доки и гидротехнические сооружения наших предприятий требуют обновления. Многие станки устарели, некоторые из них используются больше 90 лет. Работая на изношенном оборудовании по устаревшим технологиям трудно соответствовать запросам сегодняшнего дня. Так современные суда не построить. Для повышения производительности потребуется глубокая модернизация и технологическое перевооружение каждого предприятия, что становится одним из ключевых приоритетов ОСК.
- Приняты решения о строительстве верфи на Дальнем Востоке и модернизации верфей на Северо-Западе.

[РЕЗУЛЬТАТ]

За счет модернизации существующих и открытия новых предприятий создадим дополнительные мощности для обеспечения потребности России в торговом и военном флоте. Существенно улучшим условия труда корабелов.

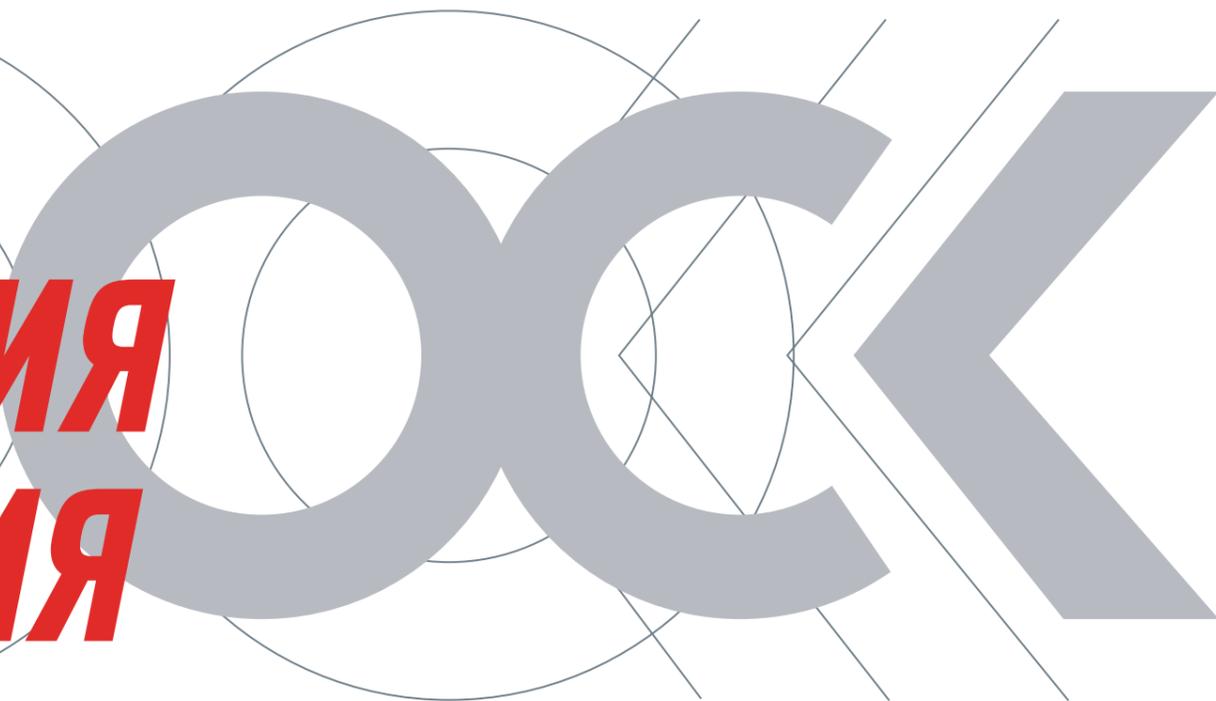
СНИЗИМ ЗАВИСИМОСТЬ ОТ ПОСТАВЩИКОВ, РАСШИРИМ СОБСТВЕННЫЕ НЕСУДОСТРОИТЕЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

- Мы слишком долго полагались на иностранных производителей и «смежников». Сейчас произошел разрыв традиционных каналов поставки комплектующих и оборудования, это обернулось серьезными проблемами для судостроения.
- Расширим несудостроительные компетенции внутри корпорации и создадим собственные центры, которые будут производить практически половину необходимого комплектующего оборудования – от винторулевых колонок, рулевых машин, электросетей, систем навигации и безэкипажного судовождения до судовой мебели. В перспективе доля собственных работ в себестоимости продукции должна составить 70%.

[РЕЗУЛЬТАТ]

Обеспечим предприятия оборудованием и комплектующими, уберем издержки, связанные с их задержкой от поставщиков, что даст возможность выполнять больше заказов и сдавать их в срок. Это позволит повысить заработную плату работников ОСК.

НОВАЯ СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ



На решение этой задачи должна работать и цифровизация проектирования, перевод конструкторской и технологической документации в электронный вид, конечно, с использованием защищенных систем передачи данных между конструкторскими бюро и верфями, да и между всеми участниками этого сложного процесса.

Президент Российской Федерации **Владимир Путин**

ПРОВЕДЕМ МАСШАБНУЮ ЦИФРОВИЗАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВА

- Создадим собственную уникальную систему автоматизированного проектирования («тяжелую САПР») для работы на данном этапе и технологической подготовки производства. На ее основе будет разрабатываться цифровая модель судна, содержащая все его элементы и системы в цифровом виде. Доступ к таким моделям будут иметь все участники создания судостроительного продукта – от заказчика до проектанта и завода.
- За счет цифровизации производства снизим бюрократические процедуры, откажемся от бумажного документооборота и внедрим единую систему отчетности.
- Инновационные технологии – это огромный резерв для роста эффективности. В результате **ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОСК ВЫРАСТЕТ НА 20%**.

[РЕЗУЛЬТАТ]

Произойдет переход к новому технологическому укладу, который базируется на цифровизации и роботизации производственных процессов. Он будет называться Судостроение 4.0. Корпорации потребуется больше высококвалифицированных специалистов для работы с «цифрой» в проектировании и производстве. Такие работники востребованы и будут высоко цениться в ОСК.

ИЗМЕНИМ ПОДХОДЫ К ПРОЕКТИРОВАНИЮ

- Сделаем акцент на разработке в ОСК собственных проектов кораблей и судов, опираясь на отечественные решения.
- На базе основных проектно-конструкторских бюро сформируем центры, специализирующиеся на разработке единого продуктового ряда по трем направлениям: гражданское судостроение, надводное и подводное кораблестроение. В результате создадим целый набор стандартных унифицированных проектных решений. В долгосрочной перспективе **ДОЛЯ ГРАЖДАНСКИХ СУДОВ, ПОСТРОЕННЫХ ПО НАШИМ ПРОЕКТАМ, ДОЛЖНА ДОСТИЧЬ 80%**.
- Унификация и стандартизация проектных решений позволит нам перейти на новый уровень создания проектов, на серийное производство. **ПЛАНИРУЕМ ДОВЕСТИ ДОЛЮ СЕРИЙНЫХ КОНТРАКТОВ ДО 80% ОТ ОБЩЕГО ОБЪЕМА.**

[РЕЗУЛЬТАТ]

Минимизируем зависимость от иностранных разработок, обеспечим российскому судостроению технологический и производственный суверенитет. Проектировать и строить суда будем дешевле и быстрее, предприятия ОСК смогут увеличить объем выполняемых заказов.

НАЛАДИМ КООРДИНАЦИЮ И КОНТРОЛЬ В КОРПОРАЦИИ

- ОСК потребуются преодолеть сложившуюся разобщенность и связанные с этим устаревшие подходы к управлению, в том числе низкий контроль. Будем равномерно загружать предприятия заказами и сопровождать их исполнение. Обеспечим гибкое перераспределение между верфями как трудовых, так и производственных ресурсов.
- Выстроим более жесткий контроль за работой предприятий. Сфокусируем внимание на соблюдении сроков проектирования, строительства и сдачи продукции в соответствии с контрактами.
- ОСК будет строго спрашивать с руководителей предприятий не только за результаты производственной деятельности и неэффективность, но и за условия труда работников, включая решение бытовых и социальных вопросов, улучшение условий работы, обеспечение спецодеждой.

[РЕЗУЛЬТАТ]

Корпорация станет единым интегрированным холдингом с едиными нормами, системой планирования и управления. Предприятия ОСК будут тесно взаимосвязаны производственной кооперацией.



▶ Атомный подводный крейсер проекта 955 «Борей» «Владимир Мономах», спроектированный конструкторским бюро ОСК «Рубин» и построенный северодвинским предприятием «Севмаш»

ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОСК

ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ СТРАТЕГИИ И РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ КОРПОРАЦИЯ РЕАЛИЗУЕТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ, КОТОРЫЕ ПОЗВОЛЯТ ПРОВЕСТИ МОДЕРНИЗАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВ, СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ ДЛЯ ЗАГРУЗКИ ВЕРФЕЙ И СТРОИТЕЛЬСТВА НЕОБХОДИМОГО КОЛИЧЕСТВА СОВРЕМЕННОЙ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЙ ПРОДУКЦИИ ВОЕННОГО И ГРАЖДАНСКОГО НАЗНАЧЕНИЯ, А ТАКЖЕ ОБЕСПЕЧИТЬ РАБОТНИКАМ ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА И ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА >

Цель реализации

Обновление существующих мощностей ОСК и создание новых. Автоматизация производственных процессов и уменьшение ручного труда. Сокращение стапельного периода за счет увеличения габаритов и массы сборочных единиц и модернизации производства.

32

ПРЕДПРИЯТИЯ И КБ
включены в реализацию
инвестиционной
программы

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПОЗВОЛИТ:

- Строить крупнотоннажные суда;
- Внедрить элементы блочно-модульного строительства крупнотоннажных судов;
- Обеспечивать ремонт современных кораблей ВМФ;
- Обеспечивать ремонт гражданских крупнотоннажных судов;
- Создавать центры сервисного обслуживания судов и кораблей.

РЕЗУЛЬТАТ:

- Увеличение объема выручки;
- Рост производительности в 2-3 раза по отдельным переделам;
- Сокращение сроков выпуска продукции на 30%;
- Увеличение металлообработки на 250 тыс. тонн в год;
- Расширение производственных возможностей;
- Обеспечение равномерной загрузки предприятий.

Объекты инвестиционной программы на ближайшие 10 лет

Строительство новых верфей, цехов, эллингов, доков

Реконструкция и строительство новых набережных, инженерной инфраструктуры, гидротехнических сооружений

Модернизация и строительство судоспускных устройств

Строительство новой верфи на Дальнем Востоке

Спускной способностью до 12 крупнотоннажных судов в год с возможностью обработки металлопроката более 250 тыс. тонн в год позволит ОСК строить транспортные суда, в том числе перспективные газозвои СПГ вместимостью 170 тыс. куб. м.

Модернизация верфей на Северо-Западе

Увеличение площади и производственных возможностей всех основных видов производства – от раскрытия металла до стапельных позиций. Освоение технологии крупноблочного строительства. Модернизация оборудования и внедрение современных технологий производства.

ДОКОВАЯ ПРОГРАММА >

В ОСК реализуется программа по восстановлению, модернизации и строительству судоподъемных и гидротехнических сооружений. Судоподъемные сооружения (плавучие и сухие доки, наливные бассейны, док-камеры, слипы, наклонные стапели) являются одними из важнейших элементов производственных мощностей, от их характеристик и состояния зависят возможности предприятий по строительству, ремонту кораблей и судов.

Цель реализации

Доковая программа направлена на безусловное исполнение государственного оборонного заказа и расширение возможностей предприятий по строительству гражданских судов, что позволит заметно увеличить объем и расширить номенклатуру заказов.

РЕАЛИЗУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ:

- Строительство спускового док-понтон АСЗ, строительство доков для Северной верфи, ПСЗ «Янтарь», ПО «Севмаш», СРЗ «Красная Кузница»;
- Ремонт и модернизация доков для 35 СРЗ, 33 СРЗ, СРЗ «Нерпа»;
- Высокая степень готовности ремонта плавдока ПД-454 для 5 СРЗ.



► Церемония закладки дока проекта 17574 «Амур» на Амурском судостроительном заводе ОСК

ПЛАНИРУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ:

- Строительство транспортного дока АСЗ;
- Ремонт дока ПД-42 СРЗ «Нерпа»;
- Техническое перевооружение наливной док-камеры для ЦС «Звездочка».

ПРОГРАММА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ >

ДЛЯ ВЫХОДА НА НОВЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ ОСК ПРЕДСТОИТ ПЕРЕЙТИ К КРУПНОБЛОЧНОЙ ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА, ОСВОЕНИЮ МЕТОДОВ РАСПРЕДЕЛЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА, ВНЕДРЕНИЮ СРЕДСТВ АВТОМАТИЗАЦИИ ТИПОВЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ. ЭТО ПОТРЕБУЕТ ПОВЫШЕНИЯ ТОЧНОСТИ ИЗГОТОВЛЕНИЯ КОНСТРУКЦИЙ, УЛУЧШЕНИЯ КАЧЕСТВА СВАРНЫХ СОЕДИНЕНИЙ, ОБНОВЛЕНИЯ МЕТОДОВ КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА, УНИФИКАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ НАСЫЩЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОБИРАЕМОСТИ КРУПНЫХ КОНСТРУКЦИЙ.

Цель реализации

Смена технологического уклада корпорации. Сокращение технологического отставания, обеспечение эффективного строительства, соответствующего современному уровню мировых лидеров судостроения, повышение конкурентоспособности предприятий ОСК.

ПЛАНИРУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ:

• ПРОЕКТ [СУДОМЕТРИКА-23]

Внедрение единых современных средств и методик измерений обеспечит непрерывный контроль качества и повышения точности изготовления корпусных конструкций.

• ПРОЕКТ [ЛАЗЕРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И СВАРКА]

Внедрение лазерной и гибридной лазерно-дуговой сварки, которые по качеству превосходят традиционные методы ручной и полуавтоматической сварки.

• ПРОЕКТ [РОБОТИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ]

Неизменно связан с внедрением новых технологий сварки. Закупка и введение

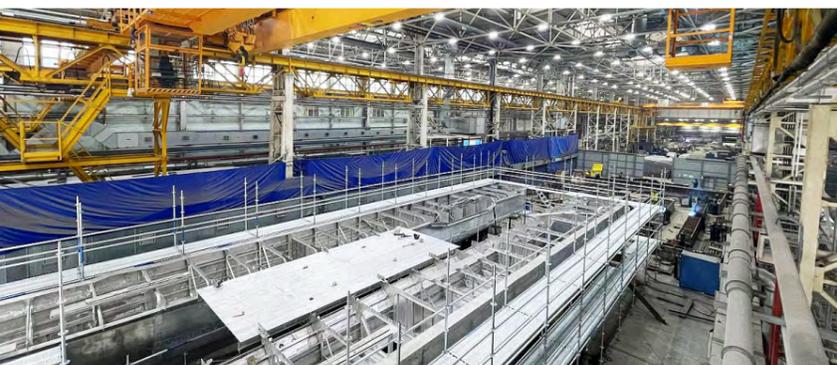
в эксплуатацию современных высокоточных раскройных комплексов для листа и профиля. Автоматизация процессов сборки и сварки типовых узлов.

• ПРОЕКТ [ЦИФРОВОЙ НЕРАЗРУШАЮЩИЙ КОНТРОЛЬ]

Обеспечит переход от традиционных аналоговых пленочных технологий контроля сварных соединений к работе с цифровыми детекторами.

• ПРОЕКТ [АДДИТИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В СУДОСТРОЕНИИ]

Технология 3D-печати позволит снизить себестоимость продукта, сэкономить время, обеспечит производство судового комплектующего оборудования на предприятиях ОСК.



▶ Цех металлического производства предприятия ОСК СМСЗ

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ >

НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОРПОРАЦИИ ПРИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКЕ ЗАВЕРШЕНА РЕАЛИЗАЦИЯ 27 КРУПНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ И МОДЕРНИЗАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ, ЧТО ПРИВЕЛО К СНИЖЕНИЮ СТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ И УВЕЛИЧИЛО ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА.

Цель реализации

Модернизация производственных мощностей – от отдельных станков до полного переоборудования и строительства новых цехов – выполняется для снижения стоимости заказов, увеличения выпуска продукции и сокращения сроков строительства заказов.

ПЛАНИРУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ:

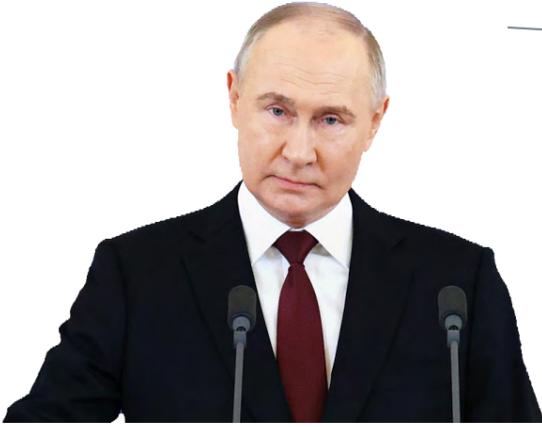
ОКОЛО 25% направим на модернизацию и реконструкцию гидротехнических, судоспусковых и судоподъемных сооружений, а также плавучих доков.

ОКОЛО 60% выделим на модернизацию производственных фондов и приобретение нового технологического оборудования по направлениям:

- сборочно-сварочное производство;
- механообрабатывающее производство;
- стпельное производство;
- сборочно-монтажное производство и наладка приборов и комплексов;
- корпусообрабатывающее производство;
- нанесение защитных покрытий;
- погрузочно-разгрузочные работы и складское хозяйство;
- кузнечно-прессовое производство;
- трубообрабатывающее производство.



▶ Строительство катеров для МЧС на рыбинском заводе ОСК «Вымпел»



«Важнейшей задачей для долгосрочного развития судостроения является приток квалифицированных кадров в конструкторские бюро, на верфи и заводы, причем по всей стране. Нужно создать в судостроении действительно привлекательные, конкурентные условия труда, включая достойные, высокие заработные платы рабочих, инженеров, технического персонала, управленцев. Важно повышать квалификацию, вести переподготовку сотрудников и, конечно, запускать социальные программы для поддержки специалистов и их семей. Это общая задача и государства, и предприятий отрасли, и нашей системы образования».

Президент Российской Федерации **Владимир Путин**

КАДРОВАЯ ПРОГРАММА >

НАШ ПРИОРИТЕТ – РАЗВИВАТЬ И ПРОДВИГАТЬ НАШИХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ЗАБОТИТЬСЯ ОБ ИХ БЛАГОПОЛУЧИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ РОСТЕ И ПОСТОЯННО УЛУЧШАТЬ УСЛОВИЯ ТРУДА, СОХРАНЯТЬ ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ОПЫТА И УНИКАЛЬНЫЕ ЗНАНИЯ. ТОЛЬКО ТАКОЙ ПОДХОД В КАДРОВОМ ВОПРОСЕ ПОЗВОЛИТ ОБЕСПЕЧИТЬ РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ И РЕАЛИЗОВАТЬ ЦЕЛИ СТРАТЕГИИ.

Цель реализации

Обеспечить повышение уровня квалификации работников, что позитивно скажется как на их благосостоянии, так и на качестве выпускаемой продукции. 2/3 назначений на руководящие должности производить из кадрового резерва ОСК. Повысить вовлеченность всех наших работников в решение общих задач, стоящих перед корпорацией.

Основные направления

- > Непрерывное обучение и развитие работников всех уровней
- > Содействие профессиональному росту молодых ученых и специалистов
- > Профорентация и привлечение в отрасль выпускников, студентов и школьников
- > Расширение собственных программ подготовки рабочих кадров
- > Развитие управленческих и профессиональных компетенций руководителей всех уровней
- > Целевое обучение по наиболее востребованным отраслевым специальностям, развитие интегрированных учебных программ

РЕАЛИЗУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ:

- Актуализация и формирование кадрового резерва ОСК, оценка и развития участников. На 2024 год в кадровом резерве более 1200 работников
- Программа непрерывного корпоративного обучения и развития работников ОСК

- Целевое обучение – обучение в вузах по наиболее востребованным отраслевым специальностям
- Научно-производственные роты как альтернативная служба по призыву
- Программа «Школа мастеров» направлена на отработку профессиональных навыков мастеров и формирование основных управленческих навыков
- «Программа подготовки инженеров – корабелов ОСК» («Завод – ВТУЗ») совместно с СПбГМТУ
- «Профессионалитет» – участие в федеральном проекте по подготовке рабочих и специалистов среднего звена
- «Проекториум» – межвузовский отраслевой чемпионат для отработки технологии подготовки проектно-ориентированных команд
- Корпоративные стипендии ОСК студентам-старшекурсникам за высокие показатели в учебе, научной деятельности и успешное прохождение практики на предприятиях Группы ОСК
- Участие в чемпионатах профессионального мастерства
- Профорентационная программа для школьников «Инженерные классы ОСК»



▶ Работники Выборгского судостроительного завода ОСК К.Борцов (слева) и К.Ковалевский (справа)



«РАБОТНИКИ ОСК, ВЫ – ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ КОРПОРАЦИИ, ОСНОВА ОСНОВ РАБОТЫ КАЖДОГО НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ. МЫ БУДЕМ РАЗВИВАТЬ ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ СО СВОИМИ РАБОТНИКАМИ, ВНЕДРЯТЬ ПОЛИТИКУ ИСКРЕННЕЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ.

Буквально обаяем руководителей наших предприятий с вниманием относиться к потребностям людей и уважать их право на достойные, комфортные и безопасные условия труда – от состояния заводских цехов, столовых и санитарно-бытовых помещений до заработной платы и поощрений за успешную работу.

Любой сотрудник ОСК, независимо от занимаемой должности и предприятия, должен чувствовать, что за ним стоит ответственный работодатель в лице стабильной, развивающейся корпорации, который ценит работников, понимает реальные проблемы, с которыми они сталкиваются, и стремится их решить. Выявлять проблемные ситуации на местах намерены через обратную связь и исследования вовлеченности работников, а контролировать решения будет лично генеральный директор ОСК.

Директор Департамента по управлению персоналом
Юлия Оганезова



▶ Круизный лайнер проекта 00840 «Карелия», который строится на нижегородском предприятии ОСК «Красное Сормово»



ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

ОСК ПОМОЖЕТ РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЙ УЛУЧШИТЬ ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ, СОЗДАСТ ВОЗМОЖНОСТИ ПРИОБРЕТАТЬ КАЧЕСТВЕННЫЕ СОВРЕМЕННЫЕ КВАРТИРЫ ПО ДОСТУПНОЙ ЦЕНЕ ИЛИ СТРОИТЬ НОВОЕ ЖИЛЬЕ В ГОРОДАХ ПРИСУТСТВИЯ, ПРЕЖДЕ ВСЕГО ТАМ, ГДЕ РАСПОЛОЖЕНЫ ГРАДОУБРАЗУЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ОСК.

Цель реализации

Улучшение жилищных условий работников предприятий ОСК обеспечит привлечение, закрепление и удержание на предприятиях квалифицированных работников, имеющих наиболее востребованные для судостроения профессии и специальности, а также работников, обладающих уникальными знаниями, навыками, опытом работы, необходимыми для развития судостроения.

Основные направления

ПОМОЩЬ РАБОТНИКАМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В РАЗЛИЧНЫХ ФОРМАХ:

- Предоставление временного жилья.
- Компенсация расходов на аренду жилья.
- Предоставление льготной ипотеки.
- Компенсация части процентов по ипотеке.
- Предоставление беспроцентного целевого займа для приобретения или строительства жилья.
- Продажа работнику помещения, принадлежащего предприятию на праве собственности либо в строящихся жилых помещениях.

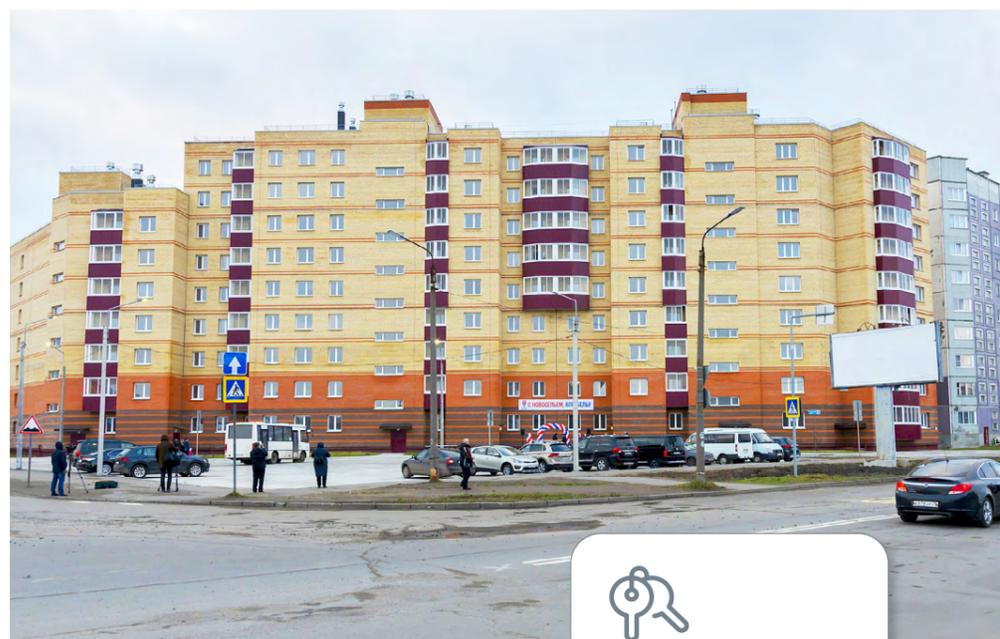
Выбор формы реализации жилищной поддержки предприятия ОСК определяют самостоятельно в зависимости от финансово-экономического состояния, перспективных планов, в том числе по развитию производства и привлечению персонала.

Льготная ипотека для работников ОПК в Дальневосточном федеральном округе

- Работники организаций ОПК, расположенных в Дальневосточном федеральном округе (предприятия ОСК АСЗ и ХСЗ), имеют возможность оформить льготный кредит на приобретение жилья в рамках федеральной программы «Дальневосточная и арктическая ипотека».

Субсидирование организациям ОПК затрат на компенсацию работникам расходов на оплату аренды (найма) жилья

- В 2024 году 8 обществ Группы ОСК (АСЗ, Северная верфь, «Севмаш», ЦС «Звездочка», СПО «Арктика», ВСЗ, Красное Сормово, СЗ «Море») участвуют в федеральной программе по повышению доступности арендного жилья для квалифицированных кадров организаций ОПК, по условиям которой организации ОПК могут покрыть за счет средств федерального бюджета затраты (частично или полностью) на компенсацию своим работникам затрат на аренду (наим) жилья.



➤ Жилищный комплекс «Морской», построенный предприятием ОСК «Севмаш»



600+

СЕМЕЙ РАБОТНИКОВ
ПРЕДПРИЯТИЙ ОСК

обеспечим жильем
в ближайшие годы

СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛЬЯ

РЕАЛИЗУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ:

- Жилой комплекс для работников «Севмаша» в г. Северодвинске
- Жилой комплекс для работников Центра судостроения «Звездочка» в г. Северодвинске

ПЛАНИРУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ:

- Жилой комплекс для работников «Арктики» в г. Северодвинске
- Жилой комплекс для работников «ВСЗ» в г. Выборге

С целью реализации единой политики корпорации в вопросах корпоративной поддержки работников в улучшении жилищных условий в 2023 году утверждена Программа улучшения жилищных условий работников обществ Группы ОСК (приказ АО «ОСК» от 20.11.2023 г. № 373).